

COMUNE DI LONATO

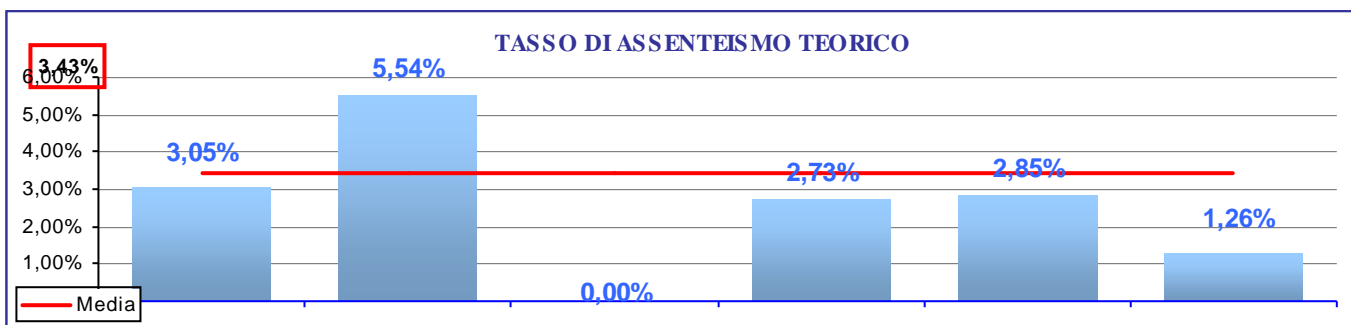


**DOSSIER STATISTICO 06/2009
DELLA DINAMICA DELLE ASSENZE PER MOTIVI
DI SALUTE
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

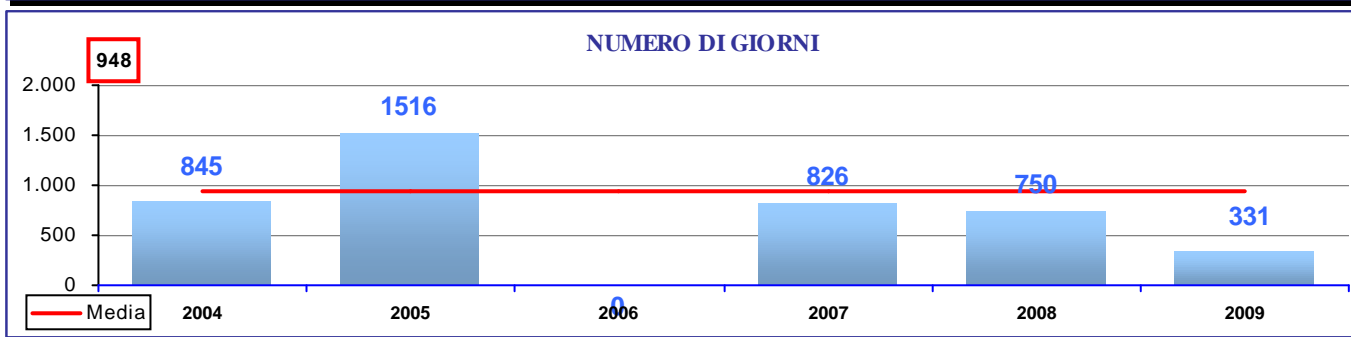
Assenze Globali

EVOLUZIONE GLOBALE

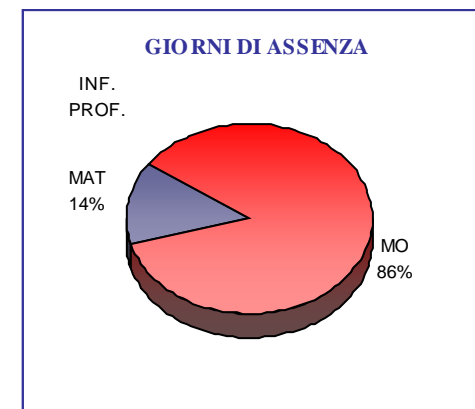
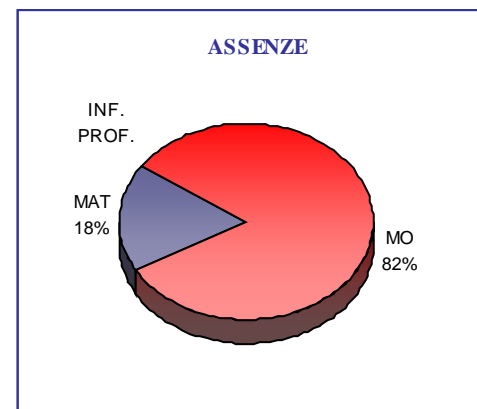
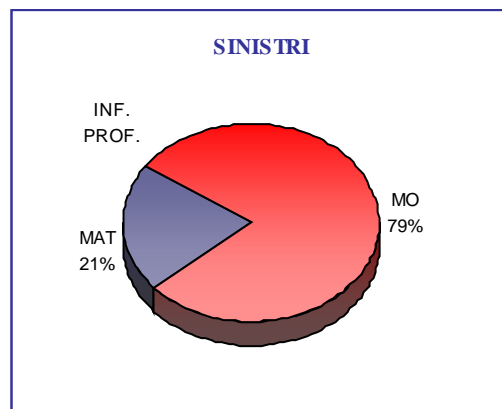
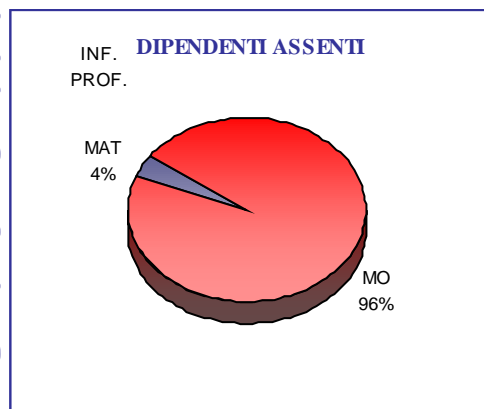
Anno	N° Medio di dipendenti: 67,1	NUMERO DI GIORNI			TASSO DI ASSENTEISMO TEORICO		
	N° Dipendenti	GLOBALE	Evoluzione annuale		GLOBALE	Evoluzione annuale	
2004	76	845			3,05%		
2005	75	1.516	79%	↑	5,54%	82%	↑
2006	-	0	-		0,00%	-	
2007	83	826	N.S.		2,73%	N.S.	
2008	72	750	-9%	↓	2,85%	5%	↑
2009	72	331	-56%	↓	1,26%	-56%	↓



+179 gg gestiti del 2° semestre



RIPARTIZIONE PER TIPO DI SINISTRO - 2009



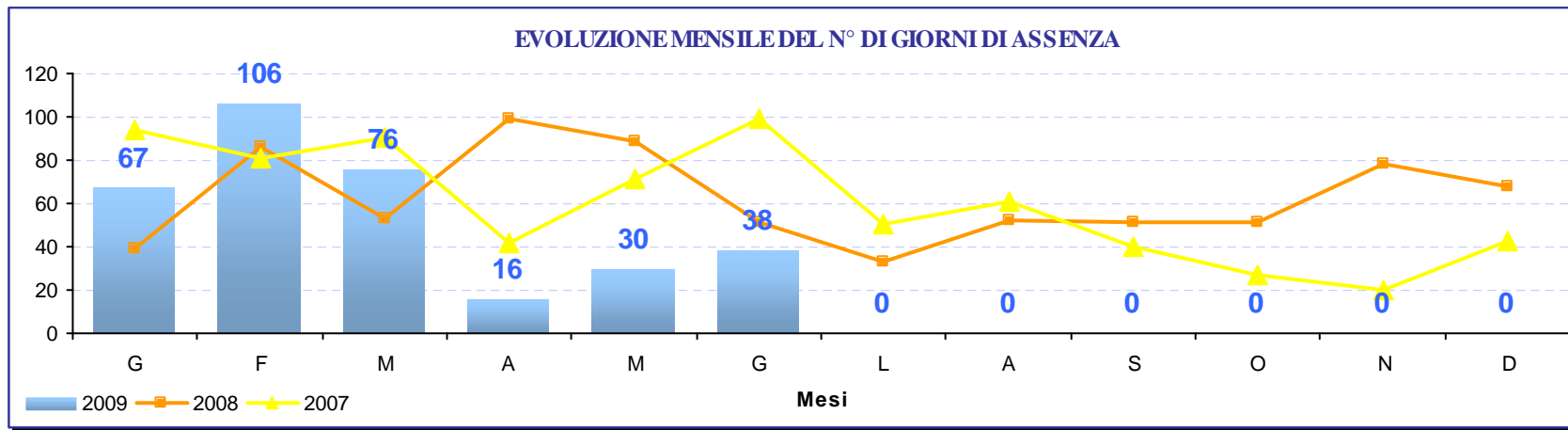
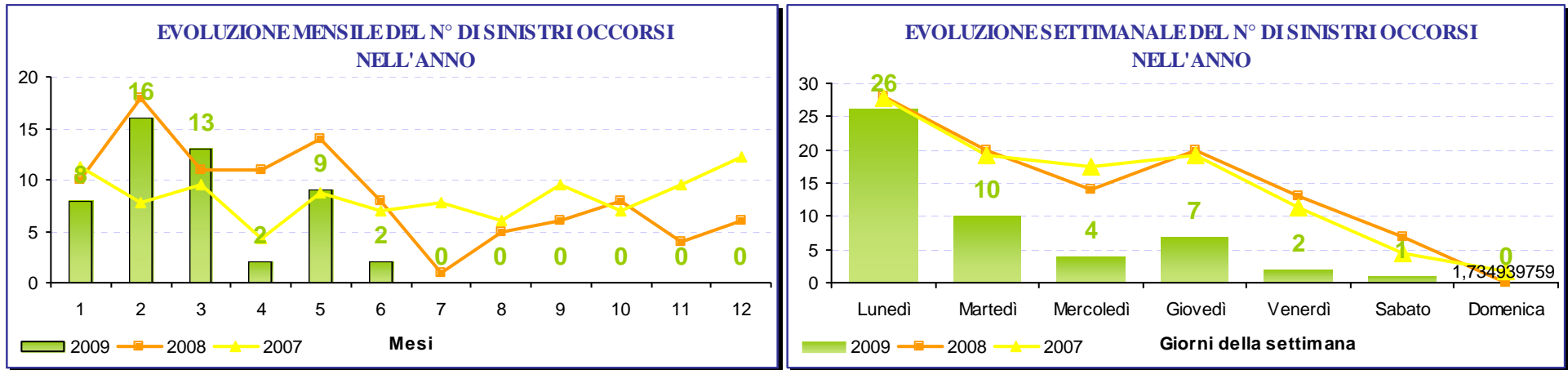
NATURA DELLE ASSENZE	ORGANICO ASSICURATO	N°DI DIPENDENTI ASSENTI		N°DI SINISTRI (3)		N°DI ASS ENZE (3)			N°DI GIORNI DI ASSENZE					Proporzione dei giorni di assenza sui giorni ETP (2)
		Totale (1)	% dell'organico	Totale	per dipendente assente	Totale	Per sinistro	per dipendente assente	Totale	per dipendente assente	Per sinistro	per assenza	per dipendente dell'organico	
Malattia Ordinaria (MO)	72	27	38%	41	1,5	50	1,2	1,9	284	10,5	6,9	5,7	3,9	1,0%
Maternità (MAT)	72	1	1%	11	11,0	11	1,0	11,0	47	47,0	4,3	4,3	0,7	0,2%
Infoturnio Professionale (INF. PROF.)	72	0												
Assenze globali 2009	72	27	38%	52	1,9	61	1,2	2,3	331	12,3	6,4	5,4	4,6	1,1%
Assenze globali 2008	72	41	57%	105	2,6	121	1,2	3,0	750	18,3	7,1	6,2	10,4	2,6%
Assenze globali 2007	71	48	58%	118	2,5	126	1,1	2,6	826	17,2	7,0	6,6	10,0	2,9%

(1) Questo dato prende in considerazione ogni dipendente assente solo 1 volta

(2) ETP : Equivalente Tempo Pieno

(3) Sono conteggiati i sinistri e le assenze per le quali almeno 1 giorno di assenza occorre nell'anno di riferimento

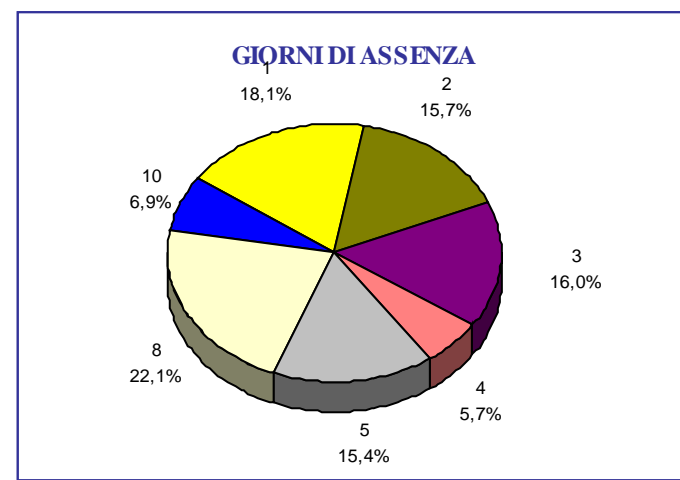
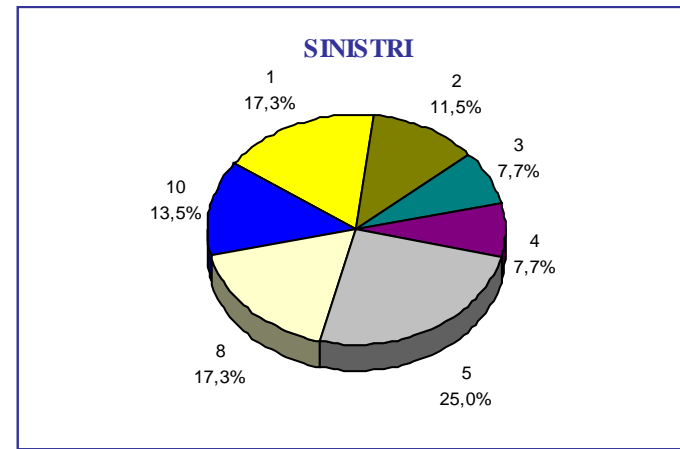
EVOLUZIONE MENSILE E SETTIMANALE - 2009



RIPARTIZIONE PER AREA DI COMPETENZA - 2009

Organico : 72

ASSENZE IN FUNZIONE DELL'AREA DI COMPETENZA DEL DIPENDENTE ASSENTE		N° di ETP	N° DI SINISTRI		N° DI GIORNI DI ASSENZA		
			Totale	per ETP	Totale	per sinistro	Per ETP
1	Affari generali	19,2	9	0,5	60	6,7	3,1
2	Della sicurezza urbana	10,0	6	0,6	52	8,7	5,2
3	Dei servizi culturali e sportivi	13,6	4	0,3	53	13,3	3,9
4	Dei servizi tecnici e manutentivi	3,0	4	1,3	19	4,8	6,3
5	Dei servizi socio educativi alla persona	4,3	13	3,0	51	3,9	11,9
6	Planificazione						
7	Gestione del territorio						
8	Lavori pubblici	17,0	9	0,5	73	8,1	4,3
9	Altro						
10	Servizi Finanziari e Tributi	12,0	7	0,6	23	3,3	1,9
11	Demografici e Stato Civile						
12	Attività economiche						
13	Biblioteca e museo						
14	Economato-Patrimonio						
15	Illuminazione e verde pubblico						
16	Progettazione e direzione lavori						
17	Ragioneria						
18	Scuola-assistenza						
19	Tributi						
20	Urbanistica - Edilizia Privata						
21	Residenza Sanitaria Assistenziale						
NR	Non riportato						
Totale		79,2	52	0,7	331	6,4	4,2



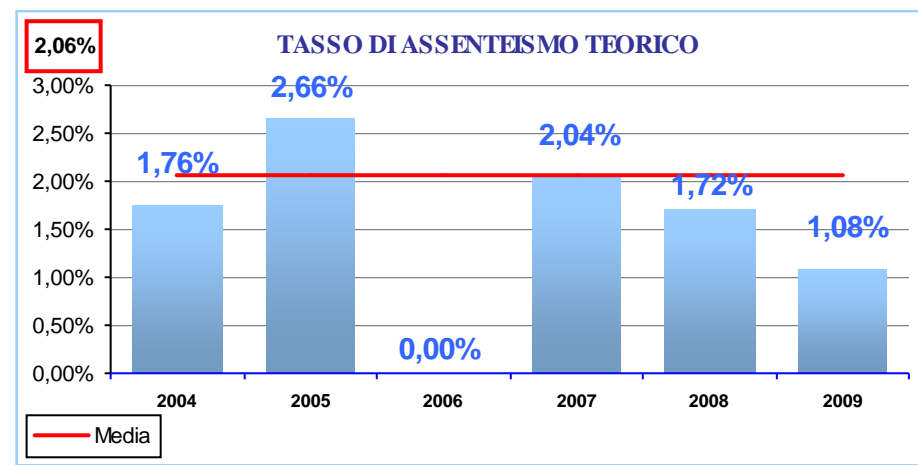
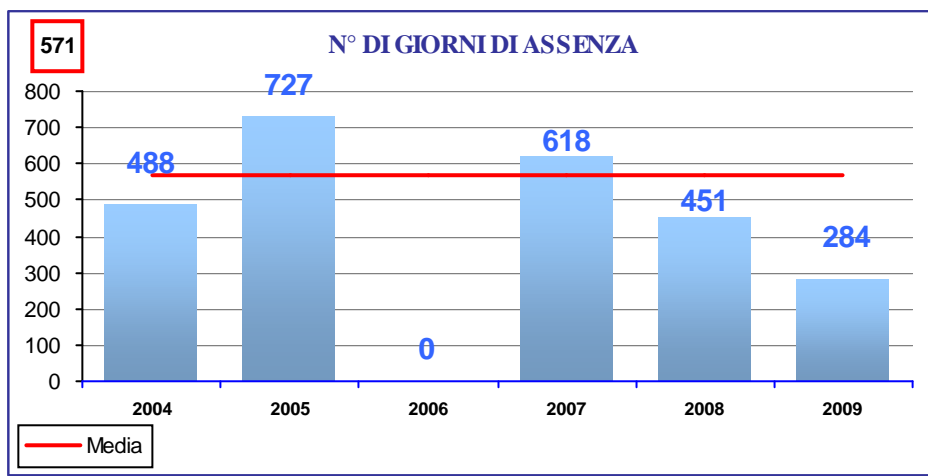
Assenze Globali

Malattia Ordinaria

Malattia Ordinaria

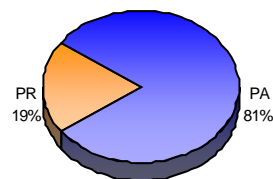
Anno	N° Medio di dipendenti: 67,1	NUMERO DI GIORNI DI ASSENZA			TASSO DI ASSENTEISMO TEORICO		
	N° di Dipendenti	MALATTIA	Evoluzione annuale		MALATTIA	Evoluzione annuale	
2004	76	488			1,76%		
2005	75	727	49%	↑	2,66%	51%	↑
2006	-	0	-		0,00%	-	
2007	83	618	-15%	↓	2,04%	-23%	↓
2008	72	451	-27%	↓	1,72%	-16%	↓
2009	72	284	-37%	↓	1,08%	-37%	↓

+28 gg gestiti del 2° semestre

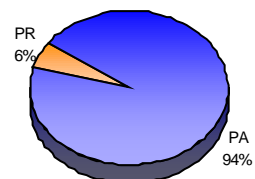


RIPARTIZIONE PER NATURA DELL'ASSENZA - 2009

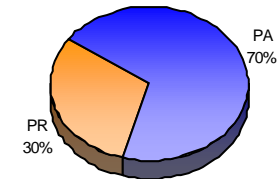
DIPENDENTI ASSENTI



ASSENZE



GIORNI DI ASSENZA



NATURA DELLE ASSENZE	ORGANICO ASSICURATO	N° DI DIPENDENTI ASSENTI		N° DI SINISTRI (3)		N° DI ASS ENZE (3)			N° DI GIORNI DI ASSENZE					Proporzione dei giorni di assenza sui giorni ETP (2)
		Totale (1)	% dell'organico	Totale	per dipendente assente	Totale	per sinistro	per dipendente assente	Totale	per dipendente assente	per sinistro	per assenza	per dipendente dell'organico	
Prima assenza (PA)	72	25	35%			34		1,4	133	5,3		3,9	1,8	0,5%
Prosecuzione (PR)	72	6	8%			2		0,3	58	9,7		29,0	0,8	0,2%
Ricaduta (RI)	72	0						-	0			-	-	-
Cura Salvavita	72	0							0					
Convalescenza Post-Ricovero	72	5	7%			1			81					
Ricovero Ospedaliero / Day Hospital	72	4	6%			4			12					
Totale 2009	72	27	38%	41	1,5	50	1,2	1,9	284	10,5	6,9	5,7	3,9	1,0%
Totale 2008	72	39	54%	100	2,6	116	1,2	3,0	451	11,6	4,5	3,9	6,3	1,8%
Totale 2007	83	46	55%	115	2,5	123	1,1	2,7	618	13,4	5,4	5,0	7,4	2,1%

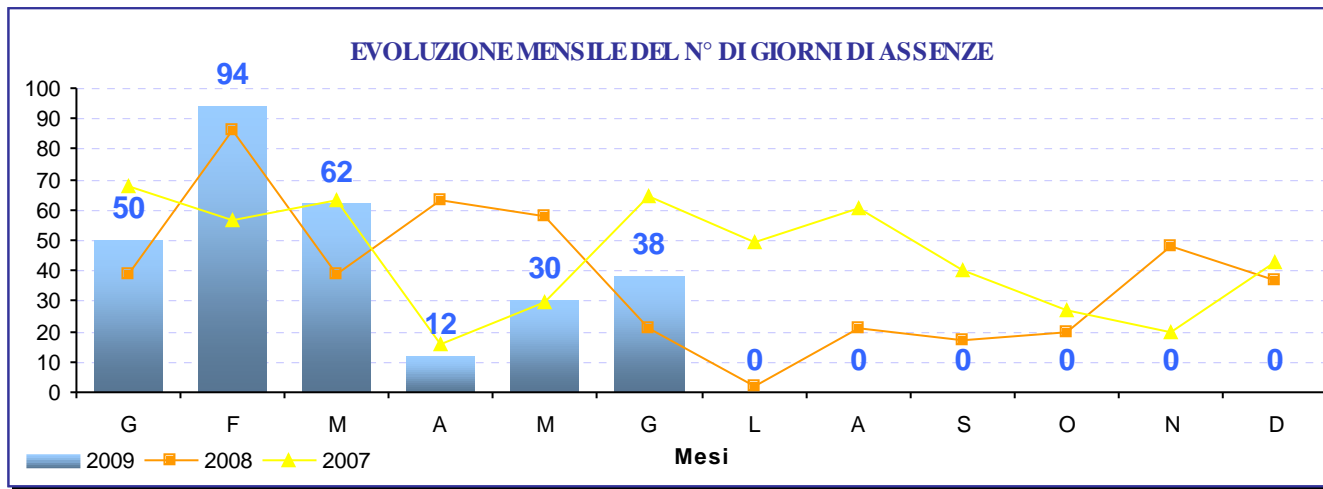
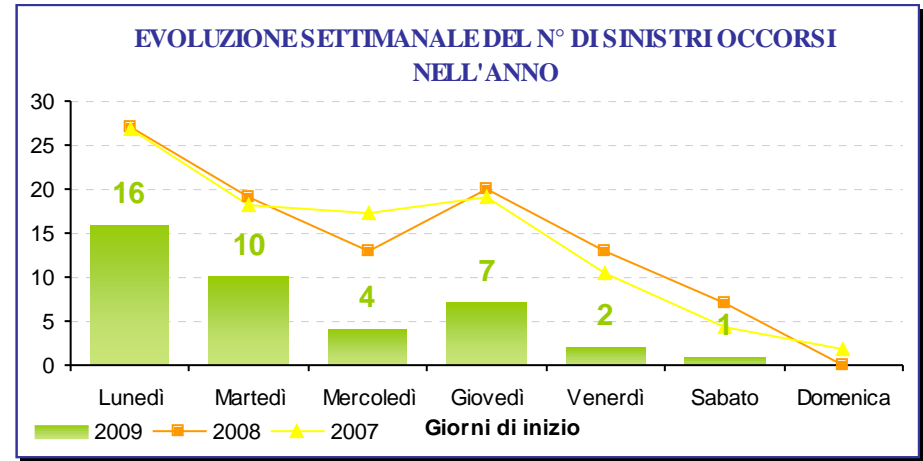
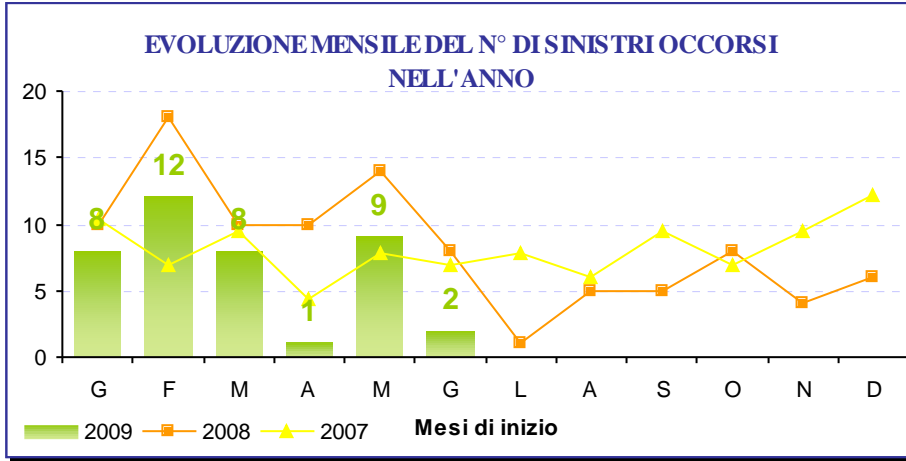
(1) Questo dato prende in considerazione ogni dipendente assente solo 1 volta

(2) ETP : Equivalente Tempo Pieno

(3) Sono conteggiati i sinistri con data sinistro inclusa nel periodo di riferimento e le assenze con data inizio inclusa nel periodo di riferimento

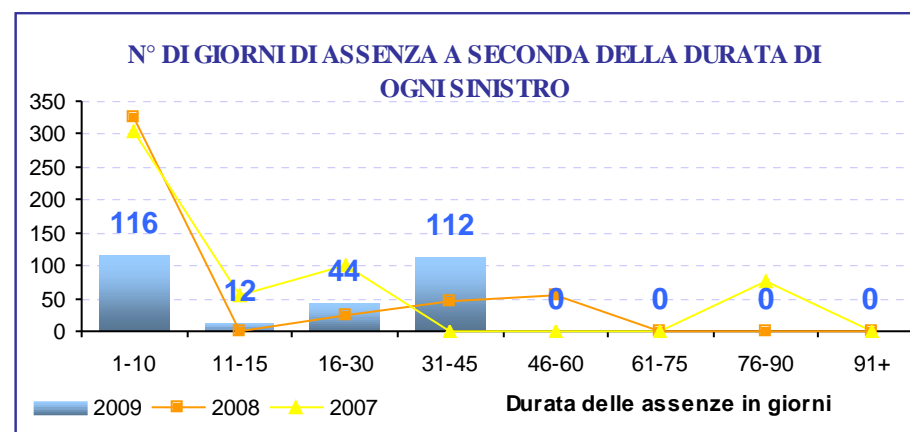
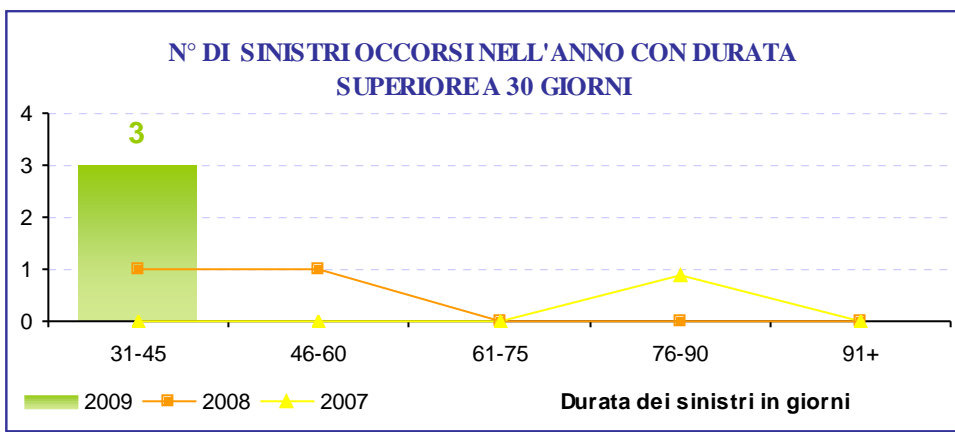
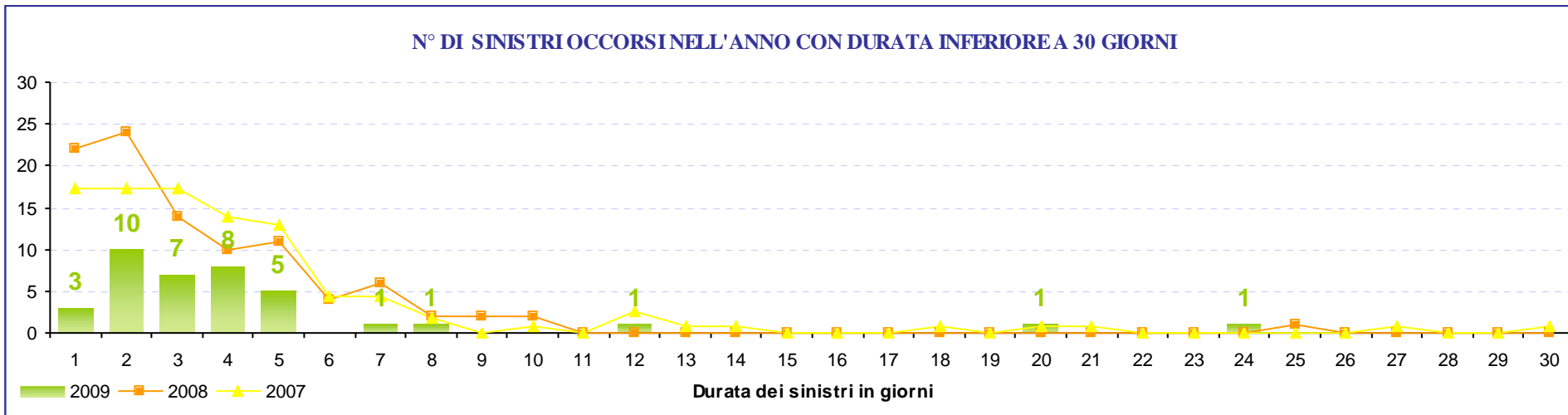
EVOLUZIONE MENSILE E SETTIMANALE - 2009

Malattia Ordinaria

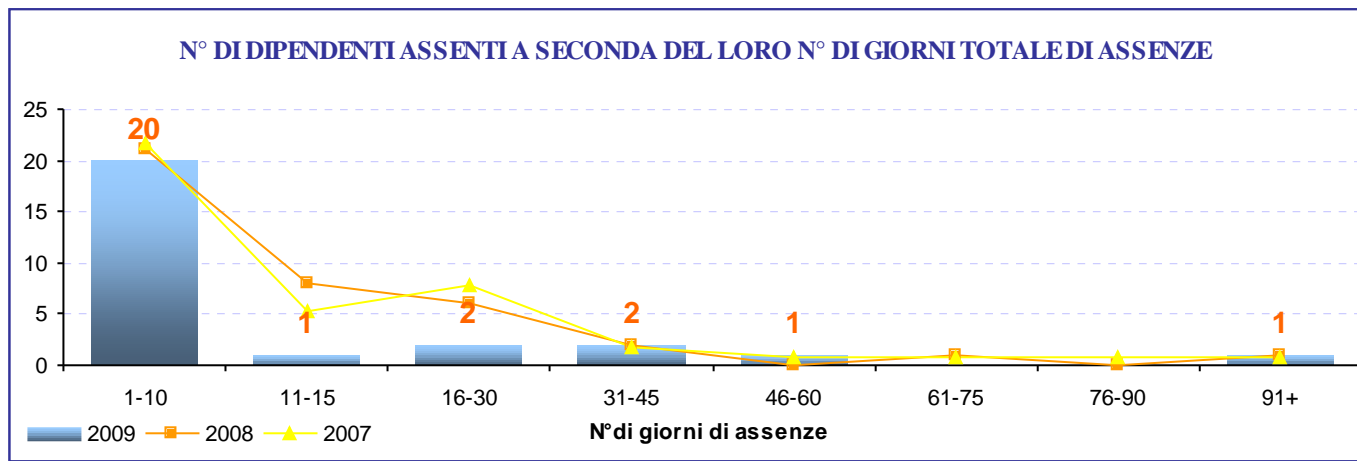
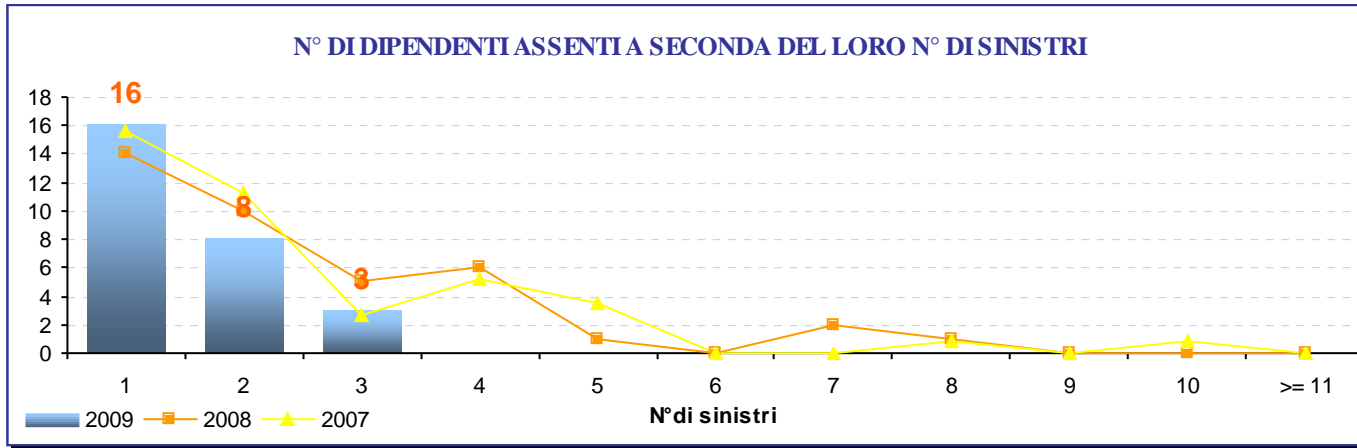


STRUTTURA DEI SINISTRI - 2009

Malattia Ordinaria



ANALISI DEI DIPENDENTI ASSENTI - 2009

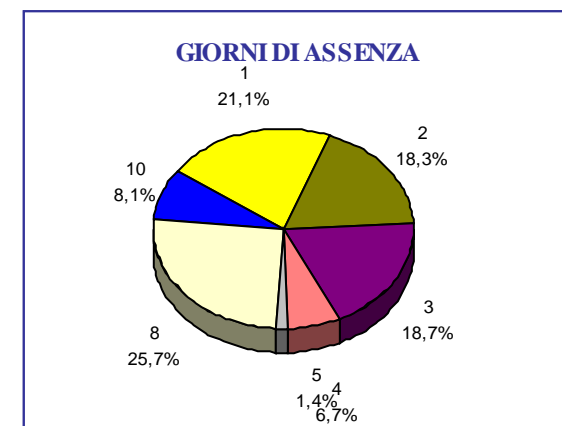
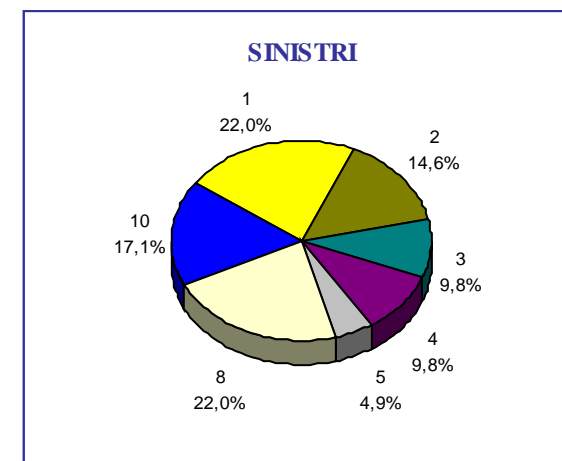


Malattia Ordinaria

RIPARTIZIONE PER AREA DI COMPETENZA - 2009

Organico : 72

ASSENZE IN FUNZIONE DELL'AREA DI COMPETENZA DEL DIPENDENTE ASSENTE	N° di ETP	N° DI SINISTRI		N° DI GIORNI DI ASSENZA		
		Totale	per ETP	Totale	per sinistro	Per ETP
1 Affari generali	19,2	9	0,5	60	6,7	3,1
2 Della sicurezza urbana	10,0	6	0,6	52	8,7	5,2
3 Dei servizi culturali e sportivi	13,6	4	0,3	53	13,3	3,9
4 Dei servizi tecnici e manutentivi	3,0	4	1,3	19	4,8	6,3
5 Dei servizi socio educativi alla persona	4,3	2	0,5	4	2,0	0,9
6 Pianificazione						
7 Gestione del territorio						
8 Lavori pubblici	17,0	9	0,5	73	8,1	4,3
9 Altro						
10 Servizi Finanziari e Tributi	12,0	7	0,6	23	3,3	1,9
11 Demografici e Stato Civile						
12 Attività economiche						
13 Biblioteca e museo						
14 Economato-Patrimonio						
15 Illuminazione e verde pubblico						
16 Progettazione e direzione lavori						
17 Ragioneria						
18 Scuola-assistenza						
19 Tributi						
20 Urbanistica - Edilizia Privata						
21 Residenza Sanitaria Assistenziale						
NR Non riportato						
Totale	79,2	41	0,5	284	6,9	3,6



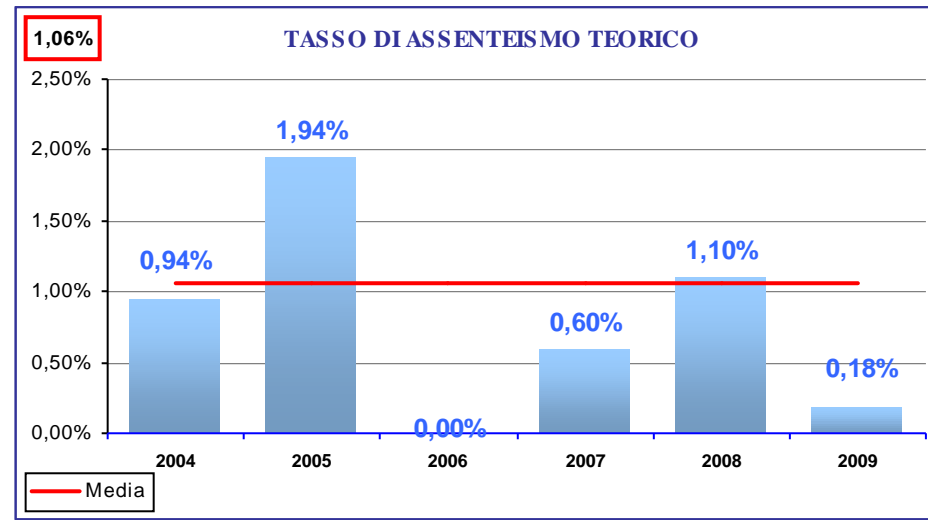
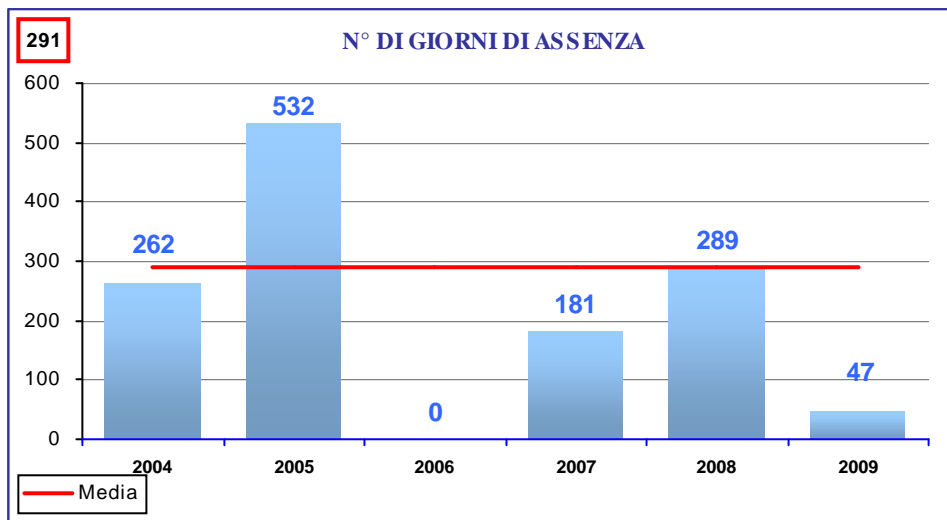
Malattia Ordinaria

Maternità

Maternità

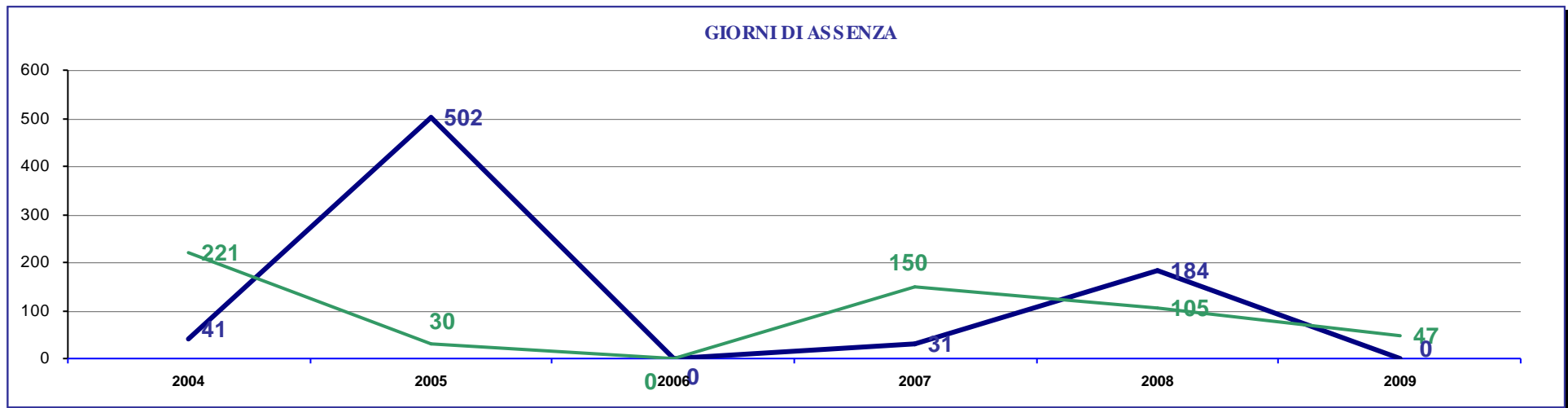
Anno	N° Medio di dipendenti: 67,1	NUMERO DI GIORNI DI ASSENZA		TASSO DI ASSENTEISMO TEORICO	
	N° di Dipendenti	Maternità	Evoluzione annuale	Maternità	Evoluzione annuale
2004	76	262		0,94%	
2005	75	532	103% ↑	1,94%	106% ↑
2006	-	0	-	0,00%	-
2007	83	181	-66% ↓	0,60%	-69% ↓
2008	72	289	60% ↑	1,10%	84% ↑
2009	72	47	-84% ↓	0,18%	-84% ↓

+151 gg gestiti del 2° semestre



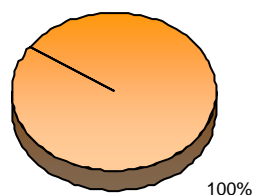
Maternità

Anno	N° di Dipendenti	MATERNITA' 100%			MATERNITA' 30%		
		Giorni	Evoluzione annuale		Giorni	Evoluzione annuale	
2004	76	41			221		
2005	75	502	1124%		30	-86%	↓
2006	-	0	-		0	-	
2007	83	31	-94%	↓	150	400%	↑
2008	72	184	494%	↑	105	-30%	↓
2009	72	0	-100%	↓	47	-55%	↓

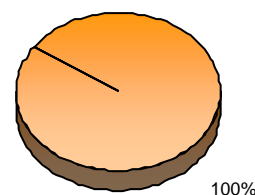


RIPARTIZIONE PER NATURA DELL'ASSENZA - 2009

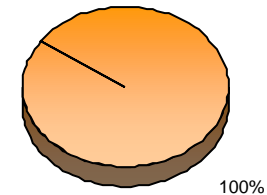
DIPENDENTI ASSENTI



ASSENZE



GIORNI DI ASSENZA



NATURA DELLE ASSENZE PER MATERNITA'	ORGANICO FEMMINILE	N°DI DIPENDENTI ASSENTI		N°DI SINISTRI (3)		N°DI ASS ENZE (3)			N°DI GIORNI DI ASSENZA					Proporzione dei giorni di assenza sui giorni ETP (2)
		Totale (1)	% dell'organico	Totale	per dipendente assente	Totale	per sinistro	per dipendente assente	Totale	Per dipendente assente	per sinistro	per assenza	per dipendente dell'organico	
Assenza Antici. 100% Gravidanza Rischio (AA 100%R)	31	0							0					
Assenza obbligatoria 100% (AO 100%R)	31	0							0					
Assenza facoltativa 100% (AF 100%R)	31	0							0					
Assenza facoltativa 30% (AF 30%R)	31	1	3%			11		11,0	47	47,0		4,3	1,5	0,2%
Totali 2009	31	1	1%	11	11,0	11	1,0	11,0	47	47,0	4,3	4,3	1,5	0,2%
Totali 2008	31	1	1%	3	3,0	3	1,0	3,0	289	289,0	96,3	96,3	9,3	1,0%
Totali 2007	37	1	1%	2	2,0	2	1,0	2,0	181	181,0	90,5	90,5	4,9	0,6%

(1) Questo dato prende in considerazione ogni dipendente assente solo 1 volta

(2) ETP : Equivalente Tempo Pieno

(3) Sono conteggiati i sinistri con data sinistro inclusa nel periodo di riferimento e le assenze con data inizio inclusa nel periodo di riferimento

RIPARTIZIONE PER FASCE DI ETÀ E PER NATURA DELL'ASSENZA - 2009

Maternità

